

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2025-53

KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Kunnan henkilöstöön sovelletaan kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia, joita ovat KVTES (kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus), OVTES (kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus), TTES (kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus), TS (kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus). Hollolan kunnassa on käytössä kaikki edellä mainitut sopimukset.

- OVTES osalta kunnassa sovelletaan sopimuskaudella 2025–2028 perusopetuksen opetushenkilöstöön osiota B ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön osiota G.
- KVTES osalta kunnassa sovelletaan liitteitä 1–5 sekä 7–8 ja 15. Sopimuskauden 2025–2028 alussa KVTES liitteeseen 15 siirtyivät Lääkärisopimuksen piiristä (liite 5) Eläinlääkinnän tehtävät.

Kuntatyönantaja ja pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet kunta- alan TVA- palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Neuvottelut saatiin päätökseen 16.12.2024. Palkkausjärjestelmän muutos TVA- järjestelmästä Tasopalkkajärjestelmään koskee vuonna 2025 Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön OVTES osio G:tä.

Tasopalkkajärjestelmä tulee KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta voimaan 1.2.2025 ja se on otettava käyttöön kunnissa siten että 1.10.2025 alkaen palkat maksetaan Tasopalkkajärjestelmän mukaisesti.

Muutoksen valmistelu ja yhteistoiminta

Työnantajan valmistelu ja työpajat

Tasopalkkajärjestelmän alkuvalmistelu tapahtui helmi-kesäkuun aikana Henkilöstöpalvelujen toimesta mm. tutustumalla ohjeisiin ja määräyksiin, osallistumalla KT:n järjestämiin koulutuksiin sekä valmistelemalla henkilötason palkkaraportteja ja muuta aineistoa työskentelyn pohjaksi.

Työnantajan valmistelua jatkettiin maalis-elokuun aikana työpajoissa, joihin kutsuttiin mukaan KVTES ja OVTES osio G:n piiriin kuuluvan henkilöstön esihenkilöitä ja tarvittaessa muita asiantuntijoita. Tarvittaessa täydentäviä työpajoja järjestettiin mm. työryhmäkokouksissa esille tulleiden seikkojen tarkentamiseksi.

Edustuksellinen yhteistoiminta työryhmissä ja Yhteistyötoimikunnassa

Kunnanjohtajan päätöksellä (12.3.2025 § 4) perustettiin KVTES-palkkaustyöryhmä ja OVTES osio G palkkaustyöryhmä, joiden tehtävä on valmistella ja ohjata tasopalkkajärjestelmän valmistelua valtakunnallisten ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Palkkausryhmiin nimettiin työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat. Kunta-alan pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistyksiä pyydettiin nimeämään edustajansa KVTES- ja OVTES osio G palkkaustyöryhmiin.

- KVTES Palkkausryhmään nimettiin seuraavat pääluottamusedustajat: Heli Pohjonen (Juko), Mari Kurisjärvi (JHL), Sirpa Selonen (Jyty) ja Pia Malkki (Tehy). Pääluottamusedustajien mahdollinen vara voi sijaistaa tarvittaessa palkkausryhmässä pääluottamusedustajaa tämän ollessa estynyt osallistumasta palkkaustyöryhmän työskentelyyn tai kokouksiin. Työnantajan edustajiksi nimettiin henkilöstöpäällikkö Armi Marttila, HR-asiantuntija Sini Vaari sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko.
- OVTES osio G palkkaustyöryhmään nimettiin Jukon edustajiksi pääluottamusedustaja Heli Pohjonen ja vara Sini Lange-Härkönen. Työnantajan edustajiksi nimettiin henkilöstöpäällikkö Armi Marttila sekä HR-koordinaattorit Jenni Kemppi ja Kirsi Malvikko.

OVTES osio G palkkaustyöryhmän kokoukset pidettiin huhtikuussa (2) ja syyskuussa (1) 2025. KVTES palkkaustyöryhmän kokoukset pidettiin elokuussa (5) ja syyskuussa (2) 2025. Tasopalkkatyöryhmille perustettiin Teams-ryhmä, jossa jaettiin työryhmälle valmisteltua materiaalia ja käytiin työryhmän kesken keskustelua. Palkkaustyöryhmien kokouksissa pidettiin muistioita, joiden pohjalta koottiin työryhmätyöskentelyn päätteeksi pöytäkirjat.

Palkkaustyöryhmien toimintakausi jatkuu meneillään olevan sopimuskauden loppuun (28.2.2028).

Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 5.9.2025 käsiteltiin tilannekatsaus Tasopalkkajärjestelmään.

Tasopalkkajärjestelmä

Tasopalkkausjärjestelmä muodostuu tasopalkasta (OSVA= osaaminen ja vastuu) sekä tasolisistä. Lisäksi varsinaiseen palkkaan kuuluu työsuorituksen arvioinnin perusteella maksettava henkilökohtainen lisä (ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen), työkokemuslisä (palvelusaika). Näiden lisäksi voidaan maksaa muita sopimuksessa erikseen mainittuja lisiä, korvauksia ja palkkioita.

Hollolan kunnan Tasopalkkajärjestelmä muodostuu valtakunnallisen ohjeen mukaisesti muodostetusta tasopalkasta ja tasolisistä.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää

- KVTES osalta liitteiden 1, 2, 3, 4, 5, 7 ja 15 palkkaryhmät (valtakunnalliset) sekä liitteen 8 paikallisesti muodostetut palkkaryhmät ja liitteeseen sijoittuvat muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät mukaan lukien työnantajan edustajat (TAE).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

- Työnantajan edustajiksi määritellyt tehtävät kuuluvat kokonaispalkkauksen piiriin. Niissä tehtävissä, joissa on aiemmin sovellettu KVTES mukaisia palkanosia, uusi kokonaispalkka muodostetaan niiden yhteissummasta.
- OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmä muodostuu valtakunnallisista palkkaryhmistä.

Tasopalkan lisäksi Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasolisiä.

- Valtakunnallisia tasolisiä ovat lääkehoitotasolisä ja opiskelijan ohjaus tasolisä sekä OVTES osio G:ssä sovellettavat maisterilisä ja kelpoisuuslisä.
- Paikallisia tasolisiä ovat AVI:n nimeämä valmiuseläinlääkäri (liite 15) ja Vaativa erityinen tuki tai kehitysvamma -tasolisä (KVTES liite 5/VKA) sekä pedagoginen vastuu -tasolisä (OVTES osio G).

Palkkaliite ja palkkaryhmä määräytyy viranhaltijan/työntekijän tehtävien ja palkkaryhmässä sekä tasopalkkamääräyksissä mainittujen muiden edellytysten perusteella.

Palkkaryhmätunnus muodostuu esim. seuraavasti:

- 5VKA54A1 (varhaiskasvatuksen lastenhoitaja)
 - 5 = KVTES liite 5
 - VKA = varhaiskasvatuksen palkkaryhmä
 - 54 = palkkaryhmän tehtävätunniste (lastenhoitaja)
 - A1 = OSVA taso (osaamisen ja vastuun taso), perustehtävä
- 1TOI64B1 (toimistoalan ammattitehtävät)
 - 1 = KVTES liite 1
 - TOI = toimistoalan palkkaryhmä
 - 64 = palkkaryhmän tehtävätunniste (toimistoalan ammattitehtävät)
 - B1 = OSVA taso (osaamisen ja vastuun taso), tehtävässä täyttyvä vähintään yksi tasokriteeri.

Kaikki tasopalkkajärjestelmään siirtyvien sopimusalojen tehtävät on sijoitettu tehtäväkuvauksen perusteella tehtäväalan mukaisesti sovellettavan palkkaliitteeseen ja liitteen sisällä palkkaryhmiin tasoille A1, B1 tai C1 tai palkkaryhmien ulkopuolisena liitteeseen 8. Varhaiskasvatuksen opetustehtävissä sovelletaan myös 00-tasoa. 00-tason ja A1 tason ylittävät poikkeustilanteet on erikseen määriteltävä virka- ja työehtosopimuksessa.

TVA-järjestelmään työntekijälle/viranhaltijalle määriteltävä tehtäväkohtainen erillislisä voi Tasopalkkajärjestelmässä olla joko tasolisä tai kriteerien perusteella osa tasopalkkaa.

Tasokriteerit määrittelevät tehtävän sijoittumisen palkkaryhmän sisällä eri tasoille. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Lisäksi paikallisesti voidaan tarkentaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

valtakunnallista kriteeriä tai määritellä paikallinen kriteeri. Kriteerit ja niiden määrä vaihtelevat palkkaryhmittäin. Yhden kriteerin täyttyminen siirtää tehtävän A1 tasolta tasolle B1. Siirtyminen tasolta B1 tasolle C1 määritellään paikallisesti (minkä kriteerin/kriteerien tai kuinka monen kriteerin täytyessä siirrytään tasolle C1).

Palkkojen yhteensovittaminen (harmonisointi)

Henkilöstö siirtyy tasopalkkajärjestelmän piiriin tehtäväsijoittelun mukaisesti 1.10.2025. Työllisyysalueelle valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneiden kokonaispalkka muutetaan tasopalkkajärjestelmään siirtyessä kunnallisen palkkausjärjestelmän mukaiseksi, jolloin nykyinen kokonaispalkka jakautuu tasopalkkaan sekä hyväksi luetun työkokemuksen mukaiseen työkokemuslisään.

Tasopalkkausjärjestelmään siirtymisen takia kenenkään palkka ei saa laskea, joten kunnan palkkausjärjestelmässä paikallinen tasopalkan euromääräinen pohja muodostuu voimassa olevan tehtävän vaativuuteen perustuvan TVA-palkkausjärjestelmän tehtäväkohtaisista palkoista ja mahdollisista erillisistä.

Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen voi muuttaa osaamisen ja vastuun kriteerien perusteella tehtävien sijoittumista palkkausjärjestelmään TVA-järjestelmästä poikkeavasti. Tämä aiheuttaa tilanteita, joissa palkkoja joudutaan harmonisoimaan. Tällaisia ovat mm.

- saman palkkaryhmän samalla tasolla voi olla eri palkkoja
- saman palkkaryhmän eri tasoilla on sama palkka.

Lisäksi paikallisessa toimeenpanossa tulee huolehtia, että valtakunnallisen tasopalkkataulukon tasojen välykset sekä saman ammattiryhmän eri palkkaryhmien välykset ovat oikeassa suhteessa toisiinsa. Nämä epäkohdat tulee korjata eli palkat harmonisoida kohtuullisessa ajassa, joka voi vaihdella työnantajakohtaisesti puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

1.6.2025 paikallisesti neuvoteltavaa kehittämisohjelmaerää käytetään yhteensovittamiseen siten, että korotuksilla korjataan 1.10.2025 voimaan tulevan tasopalkkajärjestelmän kriittisimpiä epäkohtia. Yhteensovittaminen jatkuu sopimuskauden aikana paikallisten erien kohdentamisella edellä tunnistettuihin epäkohtiin.

Ensimmäisen erää (1.6.2025) kohdennettiin kriittisimpien epäkohtien korjaamiseen, jonka takia erän käyttö ei jakaudu palkkasummien suhteessa tasaisesti eri liitteille. Tämä epäkohta ei koske liitettä 15, jonka osalta erä oli valtakunnallisesti määritelty kohdennettavaksi ko. liitteen palkkoihin. Samoin OVTES osio G:n erä on jaettu vain sen soveltamisen piiriin kuuluviin tasopalkkoihin ja tasolisiin.

1.10.2025 Tasopalkkausjärjestelmän käynnistyessä kunnan palkkausjärjestelmässä olleet saman palkkaryhmän samalla tasolla olevat eri palkat on saatu harmonisoitua samoin kuin on korjattu epäkohdat, joissa saman palkkaryhmän eri tasoilla oli samoja palkkoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Jatkovuosina tarkastellaan mm.

- Tasojen välysten kasvattamista valtakunnallisen taulukon mukaiseksi ja
- Kunkin liitteen palkkaryhmien välisiä välyksiä ja
- KVTES liitteen 8 palkkaryhmien ulkopuolisia sekä
- Tasolisien euromääriä

Käyttöönoton jälkeen järjestelmän laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisissa työryhmissä. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Toimeenpano

Personec-ESS HR-järjestelmään on tehty Tasopalkkajärjestelmän käyttöönnoton vaatimat muutokset. Käyttöönnoton yhteydessä lokakuussa palkkoihin on lisätty takautuvasti 1.6.2025 kehittämisohjelman mukaisesti paikallisesti neuvotellut erät sekä 1.10.2025 yleiskorotus. Palkat maksetaan ensimmäisen kerran uuden Tasopalkkapalkkajärjestelmän mukaisena 15.10.2025 palkanmaksussa.

Esihenkilöitä ja henkilöstöä on tiedotettu muutoksesta 11.9.2025 sähköpostilla ja Intran uutisessa, jossa on katsottavissa KT:n tekemä video Tasopalkkajärjestelmän keskeisistä asioista. KT:n video on katsottavissa myös suoraan Kuntatyönantajan kt.fi -sivuilta. Henkilöstöpalvelut tuottaa Tasopalkkajärjestelmän käytön tueksi Tasopalkkataulukot, jotka julkaistaan Intrassa ja jaetaan esihenkilöille Teamsissa. Esihenkilöille suunnattu Teamsin Tasopalkkajärjestelmä-kanava toimii myös käyttöönnoton tehostetun tuen kanavana, jonne muodostuu esihenkilöille Q&A-tietopalkki. Esihenkilöille järjestettiin Tasopalkkakoulutus 18.9.2025.

Kunnanhallitus käsitteli Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa kokouksessaan 23.6.2025 § 178, jonka päätöksen mukaisesti Kunnanhallitus päätti panna täytäntöön valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset muutokset sekä siihen liittyvät KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmät. Lisäksi Kunnanhallitus päätti antaa henkilöstöpäällikölle toimeenpano-oikeuden KVTES ja OVTES osio G Tasopalkkajärjestelmiin.

Liitteet:

- 1 Tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G
- 2 Tasopalkkajärjestelmä liite 8 (palkkaryhmän ulkopuoliset)
- 3 TAE
- 4 Tasopalkkajärjestelmä liite 15 (ELL)
- 5 Tasopalkkajärjestelmä liite 8 (99ELH1)
- 6 Tasopalkkajärjestelmä liite 8 (79SII)
- 7 Tasopalkkajärjestelmä liite 8 (59VKA1)
- 8 Tasopalkkajärjestelmä liite 8 (59HYT)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

- 9 Tasopalkkakajärjestelmä liite 8 (49RUO)
- 10 Tasopalkkakajärjestelmä liite 8 (39TYP).pdf
- 11 Tasopalkkakajärjestelmä liite 8 (39KOT1)
- 12 Tasopalkkakajärjestelmä liite 7 (SII, PER)
- 13 Tasopalkkakajärjestelmä liite 5 (VKA, PPH)
- 14 Tasopalkkakajärjestelmä liite 5 (KOU)
- 15 Tasopalkkakajärjestelmä liite 4 (RUO).pdf
- 16 Tasopalkkakajärjestelmä liite 3 (TYP)
- 17 Tasopalkkakajärjestelmä liite 2 (VAP)
- 18 Tasopalkkakajärjestelmä liite 2 (KIR)
- 19 Tasopalkkakajärjestelmä liite 1 (ICT)
- 20 Tasopalkkakajärjestelmä liite 1 (ASI, TOI, PER)
- 21 Tasolisät (valtakunnalliset ja paikalliset)
- 22 Työryhmän pöytäkirja OVTES osio G tasopalkkakajärjestelmän työryhmä
- 23 Työryhmän pöytäkirja KVTES Tasopalkkakajärjestelmä 1.10.2025

Päätöksen peruste

Kunnanhallituksen päätös 23.6.2025 § 178

Päätös

Päätän toimeenpanna Hollolan kunnan KVTES ja OVTES osio G
Tasopalkkausjärjestelmät kuvauksen ja liitteiden mukaisesti.

Tiedoksi

kunnanhallitus, kunnanjohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, elinvoimajohtaja, talous-
ja hallintojohtaja pääluottamusedustajat JHL, Juko, Jyty ja Tehy,
palvelussuhdeasiat@hollola.fi, palkat.hollola@provincia.fi

Allekirjoitus

Henkilöstöpäällikkö Armi Marttila

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 30.9.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§ 9

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.